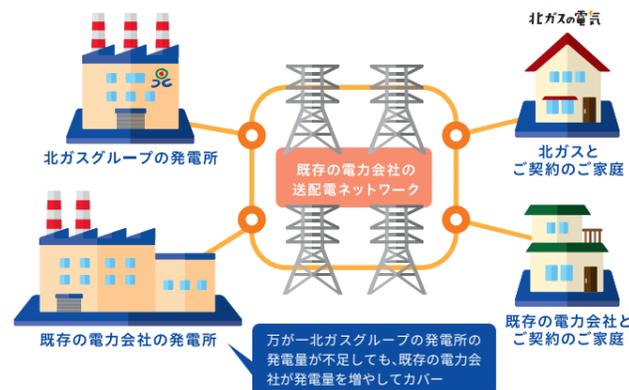


# 北ガスの電気

電気をつくるのもお届けするのも、北ガスがしっかり管理します

「北ガスの電気」は、既存の電力会社の送配電網を利用してお届けします。既存の電力会社の電気と一体運用されるため、電気の品質は現状と変わらず、停電が起きやすくなることはありません。また、これまでの実績とノウハウを生かし、電気の需要と供給をすべて北ガスが管理。常に経済性・環境性のバランスを考えた電気をお客さまにお届けしています。



## 環境に配慮した、道内産の電源を積極活用しています

「北ガスの電気」は、発電時の排熱を有効活用する「天然ガスコージェネレーション」や、発電時にCO<sub>2</sub>をほとんど排出しない「再生可能エネルギー（木質バイオマス発電・太陽光発電など）」といった環境にやさしい電源を積極的に調達し、運用しています。



北ガス石狩発電所  
(天然ガスコージェネレーション)



苫小牧バイオマス発電  
(道内産の未利用間伐材を使用)

詳しくは



## New building 新・本社ビルで新しい働き方へ!

2019年6月に新本社ビルが完成しました。地下1階には天然ガスの発電設備(1万5,600kw)が設置され、最大25,000世帯分の発電を行い、「北ガスの電気」としてお客さまにお届けします。社員食堂の設置、フロア内の吹き抜け階段、お互いの顔が見えるよう低めの什器を設置したレイアウトなど、社員間のコミュニケーションを活発にする仕組みがたくさん!



新社屋外観



新社屋内観

## 企業主要データ

会社名	北海道ガス株式会社	事業内容	1.ガス事業 2.電気供給事業 3.熱供給事業 4.ガス機器の製作・販売およびこれに関連する 建設工事 5.その他の関連事業
本社所在地 (2019年6月より)	札幌市東区北7条東2丁目1番1号 TEL 0570-008800(ナビダイヤル)	お客さま件数 (ガス)	600,882件
設立	1911年7月12日	お客さま件数 (電気)	234,083件
資本金	7,515,830千円	都市ガス 供給区域	札幌市、小樽市、函館市、千歳市、石狩市、 北広島市、恵庭市、北斗市、北見市
売上高	連結：1,748.4億円 個別：1,542億円	電力供給区域	北海道全域(離島を除く175のすべての市町村)
取締役・監査役	代表取締役社長 川村 智郷 他7名、監査役4名		

※情報は2023年4月現在のものです。変更となる場合がございますので予めご了承ください



詳しく  
知りたい  
方は...

座談会や各種制度についてご覧いただけます

北ガス 多様な働き方



もっと

詳しく  
知りたい  
方は...

詳細な会社案内パンフレットがご覧いただけます

北ガスグループの現況



北ガスは、  
もはや  
ガス会社では  
ありません。

# 本当の北ガスを見てみよう

皆さんがお持ちの「北ガス」のイメージ。実際は少し違うかもしれません。  
ぜひ覚えておいていただきたい“本当の北ガス”をご紹介します。

## Q1 ガスだけを売っている会社でしょ？

### A1 ガスはもちろん電気、熱、そして省エネサービスまで売っています！

1911年の創業以来、都市ガス事業を主な生業としてきました。しかし、エネルギーをもっと効率よく使うため、コージェネレーションシステムの開発・普及を皮切りに、徐々に熱や電気といったエネルギーも扱うようになりました。そして2016年、電力自由化に伴い電力事業に本格参入し、おかげさまでこれまでに「北ガスの電気」は全道175市町村、累計23万件以上のご契約をいただきました。おうちの省エネを積極的にマネジメントする省エネサポートシステム「EMINEL(エミネル)」の発売、札幌の北4条東6丁目街区におけるスマートシティの推進、豊富町や上士幌町、夕張市など道内地方自治体との連携協定などエネルギー全般でお客さまに関わりを持つ【総合エネルギーサービス企業】へと変貌を遂げています！



## Q2 道内でたくさん転勤のある会社でしょ？

### A2 道央圏で9割近くの社員が働いています！

実は、都市ガス事業を行っているのは道央圏(札幌・小樽・千歳・石狩)、北見・函館の6都市だけなんです。部署の数が多く、異動や転勤はもちろんありますが、9割弱の社員が道央圏で勤務しているのが実情です。(2023年4月現在)  
社員数は約950名程度。同期も数十人のため、お互いの顔を見ながら仕事ができるのが北ガスの良いところ。2019年6月には、札幌駅の近くに新しい自社ビルが完成し、札幌市内の5つの拠点が1つとなったため、より部署間の距離が近く、密接な仕事ができるようになりました！  
エネルギーについての知識は入社後に身につけるため、研修が手厚いのも北ガスの特徴。2022年度は9ヶ月にわたる新人研修期間で、各部署やグループ会社の業務を学んでいただきました。



## Q3 理系の男性社員ばかりなんでしょ？

### A3 文理問わずに活躍しており、女性の社員数も増えています！

2019年～2023年の新卒採用社員を見ると、硬式野球部を除いた大学・大学院卒の男性:女性の入社割合は、おおよそ5:5です。また、「Uターン就職」や、「道外出身で道内大学卒業」はもとより、道外で生まれ育った、いわゆる「ターン就職」の社員もここ数年、毎年入社しています。理系出身社員は、コージェネレーションシステムを含めた技術営業、ガスの製造基地や北ガス石狩発電所、エネルギーマネジメントシステムや寒冷地用機器の研究開発、ガス設備の設計・施工管理などの分野を中心に、文系出身社員は、家庭用や業務用(飲食店やビル、ホテル、学校など)営業、料金関連やスタッフ部門などの分野を中心に働いていますが、文理や学生時代の専攻を問わず、活躍している社員もいます。さらに、「ジョブローテーション制度」として、入社5年以内での部署をまたいだ異動が方針化されており、若いうちから広い視野で仕事を体験することができます！

## 充実の人材育成・教育制度

社員一人一人の成長は、会社の成長に欠かせない原動力であるとともに、本人のやりがい、働きがいにもつながるものです。「仕事を通じての成長」を基本として、様々な教育・研修制度はもちろん、資格取得奨励制度や通信教育助成制度などによって自己啓発も支援しています。

一例

### 階層別研修

新入社員・2年目・3年目といった入社年度や、主任・係長といった役職ごとに、業務スキルを中心とした研修を実施しています。

### キャリアデザインシート

半年に一度、今までの経験や知識、スキルを棚卸しし、将来実現したい成長イメージを上司と共有します。



## 出産・育児支援

育児と仕事を安心して両立できる環境づくりのため、当社が定めている規程をいくつかご紹介します。

### 出産休暇・一時金

「有給」で出産休暇が取れるのが北ガスの特徴です！

※期間

- 本人の場合・・・産前6週間以内・産後8週間  
(多胎妊娠の場合産前14週間以内産後8週間)
- 配偶者の場合・・・3日間

この期間、通常無給で、お給料の3分の2が会社が加入している健康保険組合から支払われますが、北ガスでは100%の額をお給料として支払います。また、出産一時金として子供一人につき出産時に「50万円」が支払われます。



### 育児休業・ 育児のための短時間勤務制度

2013～2022年度に出産した女性社員の育児休業取得率は100%です。育児休業は、満1歳まで取得が可能(保育所への入所ができない場合は最大2歳になるまで)で、2022年度の男性社員の育児休業取得率は60%以上！また、小学校6年生までの子を養育する従業員が申し出により利用できる短時間勤務制度もあります。

※以下の4パターンから希望に応じて選択できます。(通常の就業時間は8:40～17:20)

- ① 9:40～17:20
- ② 8:40～16:20
- ③ 9:40～16:20
- ④ 9:00～16:00



### 子ども手当

22歳以下かつ所得税法上扶養している子がいる社員に支給されます。(但し、高校卒業後4年間を限度とする)

- 二人目まで・・・一世帯一人につき25,000円/月
- 三人目以降・・・一世帯一人につき35,000円/月

※配偶者のみの場合は1世帯につき10,000円/月支給となります



### くるみんマーク取得

社員の子育てを積極的に支援する企業が厚生労働大臣の認定を受けて使用できるマークです。

2022年7月には、くるみん認定基準を満たした上で、不妊治療と仕事を両立しやすい環境整備に取り組む企業の認定制度として新たに創設された「くるみんプラス認定」を、北海道で初めて取得しました。

## 多様な働き方支援

### 65歳定年

長年培った経験やスキルを最大限発揮し、65歳まで生涯現役として意欲的に働けます！さらに多様な働き方に対応するため、60歳から65歳まで定年の選択もできます。

### リフレッシュ休暇・半日年休・時間代休

満30、40、50、60歳の社員が、心身のリフレッシュを目的として7日間以上の連続休暇を取得することができます！また、年次有給休暇は、「半日単位」でも取得が可能だったり、残業した分、別の日に遅く来る・早く帰るといった「時間代休」が取得できたりと、プライベートの予定に合わせた柔軟な制度利用が可能です。